

# NEWS

L E T T E R

2026  
05  
VOL.137

## 2026 年度 社内活性化調査 結果報告

**実施期間** ▶ 2026年3月9日～3月27日

**解答状況** ▶ [対象者数] 88 [解答者数] 58 [解答率] 65.9%

**内 容** ▶ 意見(具体性なし・手段に言及なし) …… 32 意気込み …… 5  
 特になし …… 18 給与関連 …… 4  
 改善提案(具体性あり) …… 16 その他(他薦・感謝など) …… 10

### 解答ピックアップ

内 容	実施について
社用車の禁煙	社内通知済み
処分業者向け項目追加説明会参加	参加了承済み
備品品目の追加	購入済み
傘立ての設置	アルミラック設置で代用
健康診断の問診を個室に変更希望	今年実施分から対応
トラック関係のマーカーランプ交換・新設	申請待ち
コンプライアンス向上へ薬物検査の実施	不定期実施へ

### 検討意見

内 容	実施について
時間有給の導入	管理職の管理と事前申請が必須 年5日分まで(40時間上限、半休含む) →全社で「紙申請の廃止、打刻システムからの申請」へ移行が必要だが、対導応可能か要検討。
電話の音声ガイダンス	技術的には可能になったが、お客様の満足度低下にもなり得るので導入は継続検討
営業車のガソリンカードをエネオスカードに変更希望	影響を確認して対応
各種研修の導入	内容・対象者を選定して随時実施

解答いただいた皆様、貴重なご意見をありがとうございました。  
 頂いたご意見は匿名のまま精査し、可能なものから随時対応を進めております。より良い会社づくりのため、

**全社で一丸となって、社会を明るく照らすアカリバを作り上げていきましょう!**

## 「健康経営優良法人2026」 の認定を受けました

山本清掃は昨年に続き、「健康経営優良法人2026」の認定を受けました。

健康経営優良法人とは、経済産業省が設定する認定制度に基づき、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

人と社会を明るく照らす「場」となる存在を目指すアカリバグループにとって、社員の皆さんが明るく働ける環境を作ることが必須事項です。

より良い環境づくりを目指し、アカリバグループは引き続き健康経営に取り組んで参ります。



## 山本清掃・MRC共に ISO14001認証の更新が 完了しました

ISO14001とは、企業が環境負荷を減らし、環境パフォーマンスを向上させるための国際規格のことを指します。山本清掃は2002年、MRCは2008年にそれぞれ取得し、今日まで認証を継続しています。きれいを創造する環境企業として、PDCAを用いて持続可能な事業活動を目指すISO14001を取得し続けられていることは誇りです。

引き続き、認証を通して環境企業としての組織強化に努めてまいります。



## INFORMATION

### 5月社内行事カレンダー

健康診断の日程が決定しました。

[山本清掃：6月30日(火) MRC：7月1日(水)]

必ず受診できるよう、業務調整をお願いいたします。

日	月	火	水	木	金	土
					1 ■経営会議	2
3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日	6 振替休日	7	8	9
10	11	12 ■労働安全衛生委員会	13	14	15	16
17 ■業績管理会議	18	19	20	21 ■安全運転講習会 [KCC]	22 ■安全運転講習会 [夜勤]	23
24	25	26 ■安全運転講習会 [MRC]	27	28	29	30
31						

### 月間トピックス

- 5/1 (金) 経営会議
- 5/12 (火) 労働安全委員会 (17:15 から)
- 5/18 (月) 業績管理会議
- 5/21 (木) 安全運転講習会 (KCC)
- 5/22 (金) 安全運転講習会 (夜勤)
- 5/26 (火) 安全運転講習会 (MRC)

毎週水曜日はノー残業DAY

NEWS LETTERは随時皆様からの情報をお待ちしております。

掲載記事募集!!

### 編集後記

春らしい暖かい日々が続いていますが、今後は25度を超える夏日が増える見込みです。日本の四季は年々なくなりつつあります。「春だから」「5月だから」と気を抜かず、こまめに水分補給をして熱中症対策をしていきましょう。

皆でアカリバグループを、そしてこの社内報も盛り上げて行きましょう!

# 労働安全衛生委員会報告

令和8年4月2日 議事録

4月になり、新年度がスタートしました。この時期は異動や新入社員の受け入れなど、職場の環境が大きく変わるタイミングです。

慣れない作業や新しい人間関係の中で、ヒューマンエラーや災害リスクが高まりやすい時期でもあります。今年度も『無事故・無災害』を大前提とし、『基本の徹底』と『安全意識の再確認』を常に念頭に置き、アカリバグループ全員で業務に臨んでいきましょう。

## ヒヤリハット報告

処理課	状況	住宅街を自家用車で走行中、自転車が飛び出してきた
	リスク	自転車との衝突事故 対応 住宅街の狭い道路は30km 走行で
管理部	状況	自家用車で右折時、バイクが右側から追越し
	リスク	まさこみ事故 対応 二輪車の右側からの追い越しに備え、右側も必ず確認
医療	状況	左車線走行中、右車線から指示器を出さずに車線変更
	リスク	追突事故 対応 周囲への注意。「かもしれない運転」
営業	状況	路肩停車中の車両を追い越す際、ドアが急に開いた
	リスク	接触事故 対応 前方に停車車両がある場合、ドアの開閉・急な発進に注意する
一 廃	状況	住宅街の見通しの悪い交差点を対向車が猛スピードで曲がってきた
	リスク	衝突事故 対応 住宅街の狭い道路は30 km走行で、見通しの悪い交差点は一旦停止か徐行
大谷祖廟	状況	清掃作業中、子供が飛び出してきてぶつかりそうになった
	リスク	接触による怪我 対応 彼岸やお盆の混雑時は、普段より人の動きに注意する
下屋敷商店	状況	歩道を走行していた自転車が、歩行者とぶつかり車道に飛び出してきた
	リスク	自転車や歩行者との接触事故 対応 前方車だけでなく、自転車や歩行者とも十分な車間距離をとる
M R C	状況	左車線走行中、他府県ナンバーの車両が右車線から急な車線変更
	リスク	接触事故 対応 4月は観光シーズンに入るので、観光客のイレギュラーな動きに注意
物流	状況	スライドドアを開けたまま走行している軽バンを見かけた
	リスク	落下した荷物と接触 対応 自身もドアや扉の閉め忘れが無いよう、指差し確認

## 高齢者労働者について

労働安全衛生法の改正により、2026年4月から高年齢労働者(60歳以上)に対する労災防止対策が事業者の努力義務となります。厚生労働省の「高年齢者の労働災害防止のための指針」をもとに、事業者が取り組みたい「5つの措置」と、労使の協力や外部支援の活用といった重要事項が示されています。

法改正を単なる義務ではなく、生産性を高く保てる「安全な職場づくり」の機会として、着実に準備を進めましょう。

エイジズム(年齢差別)という言葉があるように、高齢者に対して最初から「できないだろう」「危ないだろう」と決めつけるのは差別に当たります。各部署内で出来る事と出来ない事を共有して理解し合い、高齢者の労働災害を引き起こさない為、取り組んでまいりましょう。

委員会に参加される方は、ヒヤリハット事案を部署内で共有するよう努めて下さい。

新フォーマットを活用してより多くのヒヤリハット事案の収集にご協力下さい。

次回 労働安全衛生委員会5月12日 火曜日 17:15から KCC 4F会議室にて開催 ヒヤリハット提出 4月30日(木)

毎日無事が一番です！  
これからも頑張りましょう！

労働災害 今日で労災無事故  
事故ゼロ 086  
記録日数 日です。4月30日現在

この数字が皆さんの努力を表します。

まだまだこれから！  
どんどん積み重ねていきましょう！！

器物損壊 今日で物損無事故  
事故ゼロ 055  
記録日数 日です。4月30日現在

一日一日頑張りましょう。

安全 全ては安全のために  
第一 5S+1 の徹底

セーフティー(安全)

[全てにおいて安全が優先する]

整理 [整理とは、いらぬものを捨てること]

整頓 [整頓とは、定物定置のこと]

清掃 [清掃とは、衛生的な環境に掃除すること]

清潔 [清潔とは、汚れが無く綺麗なこと]

躰(しつけ) [躰とは、習慣として礼儀作法を身につけること]

## ありがとう経営 5ヶ条

私たちはありがとう経営を実践するために、5つの大切なことを掲げています。

挨拶 [挨拶はヤル気を引き出す合図 明るく元気にさわやかに]

笑いぐせ [いつも笑顔でリフレッシュ 背筋を伸ばしてほほ笑みを]

良い口ぐせ [意識は全て言葉から 良い言葉は福を呼ぶ]

発想 [業界の常識は非常識 離れた立場で考えよう]

感謝 [“ありがとう”感謝の気持ちを表せばお互いの心が結びつく]