



# YAMAMOTO Holdings

# NEWS

2024  
03  
VOL.111

Letter

## ワーククロス研修

“人”と“組織”の変化を支える伴走型コミュニティ『ワーククロス』

株式会社ウエダ本社様が開催する研修に、管理部から黒川課長、岡部係長、鈴木さんの3名が参加しています。この研修は、座学で知識を増やしましょう、という内容ではなく、社会構造や価値観が大きく変化していく中、組織の在り方も大きな変革を求められることになった現在、**人と組織の両面から成長**していくことを目的として行われています。組織の変革に従業員が参加する意味は、まさに**2024年のテーマでもある「Our Team」**です。ただ会社を用意された組織の中で黙々と仕事をこなすだけでなく、**率先して会社を**



**良くしようという仲間を一人でも多く増やしていく**ことが、組織の成長を加速させます。しかし、それらを達成させるには、ヤマモトホールディングス1社では機会とリソースには限りがあります。この『ワーククロス』は、同じ成長課題を持つ企業が集まり、その知識や経験を共有しながら、**1社だけでは時間のかかる経験やリソースを補いあい、成長を加速させる**ことが可能です。

この『ワーククロス』は、参加している3名だけが経験を得る内容ではなく、今後のコンテンツを通して、より多くの従業員に参加していただく予定です。普段の業務だけではなかなか触れることのない、経営に関する取り組みにも触れていただき、**『Our Team』を共に実践していきたい**と考えています。

1月17日にキックオフを行い、これまで3回のプログラムを行ってきました。先日は新たに代表取締役社長に就任された真也社長・智也社長の両名に、みっちり1時間ずつのインタビューを行いました。このインタビューは、**事業や組織が最終的に目指す変化や効果を社長と参加メンバーで共有し、今後取り組んでいく様々な施策への検討材料とすることが目的です**。そして、会社の向かう先と、その中で自分自身が何をすべきかを考える指針を見つけることも目的の1つとなっています。

今回のインタビューは、お二人のこれまでのご経歴から、将来会社をどうしていきたいのかまで、かなり深く広くお聞きすることができました。今回お聞きした内容は、従業員の皆さんにもしっかりお伝えしヤマモトホールディングスという船の舵はどこに向いているのかを、このニュースレターを通してしっかりと共有していきたいと考えています。4月号より数回に分けてお伝えしていきますので、お楽しみに!