

One & Only

唯一無二の価値を、社会へ お客様へ



2021.12

社員
総会 特別号

VOL.083

SPECIAL NUMBER



株式会社ヤマモトホールディングス

MESSAGE

株式会社ヤマモトホールディングス

CEO 山本 敏裕

TOSHIHIRO YAMAMOTO

昨年につき、ヤマモトホールディングスの経営計画発表会・労働安全大会は、新型コロナウイルス感染拡大予防のために今年も中止と致しました。ただ最近では、感染拡大に収束傾向も見え新たなアフターコロナ・ウィズコロナの下での生活や経済活動が模索され始めています。まずは皆さんと共に働く仲間、ご家族の健康を祈念してやみません。

これまでの一年の振り返り

「反転攻勢」と題し、コロナウイルスという未曾有の危機の中でも大型投資や新事業などチャレンジできた1年でした。ただ売上目標は未達となり、これからもっと巻き返しが必要になります。2022年も引き続き、新たなことにチャレンジし、お客様に1番に選んでもらえる企業になるよう頑張っていきましょう。

京都輝き賞 受賞

この一年の対外的な受賞等は、地域に長年親しまれている事業者をはじめ、安心安全への貢献、文化の継承、自然環境の保全、多様な担い手の活躍支援等、地域に根差して企業活動に取り組まれている109の事業者を被表彰事業者として決定し、当社も被表彰事業者に選ばれました。

経済産業省・事業継続力強化計画の認証

甚大な災害や防災に対して、私たちの責務である公衆衛生を守る事業を継続させる計画・準備を行っていることを経済産業省から認証を受けました。

京から取り組む 健康事業所宣言

従業員の健康維持、増進を図るために健康診断の受診を勧め、心身の負荷がかからないように勤務時間や労働日数の適正な管理を行う宣言をしております。

これからの目標

コロナ禍で失った2年を取り戻すために…

これまで人との距離をとり、お互いの健康に配慮してきました。でもこれからは、ルールとマナーの中で家族やお客様、共に働く仲間とのコミュニケーションを取り戻しましょう。

私たちがあるべき姿は「安心・安全、唯一無二の存在」です。そして、サービスにおいては、お客様と向き合って仕事をする姿勢を取り戻しましょう。お客様と共に仕事を進め、目標を達成しましょう。そして自らの夢を叶える努力をしましょう。

ヤマモトホールディングスの取組み

アフターコロナ、ウィズコロナ下での、健康管理・健康経営に取り組みます。

健康事業所として、定期的な健康診断の実施や体温管理・血圧の管理ができるように設備を整えます。

人財に投資する

日々頑張る皆さんを適正に評価したい。その思いから人事評価制度の構築と運用システム「あしたのチーム」を導入し、皆さんの働き甲斐が目に見えるようシステム構築を行って参ります。

チームヤマモトの更なる成長が今日から始まります。

Change the future! ミライを変えよう!



〔 行 動 指 針 〕

私たちはありがとう経営を推進いたします。

挨拶

「挨拶はヤル気を引き出す合図 明るく元気にさわやかに」

笑いぐせ

「いつも笑顔でリフレッシュ 背筋を伸ばしてほほ笑みを」

良い口ぐせ

「意識は全て言葉から 良い言葉は福を呼ぶ」

発想

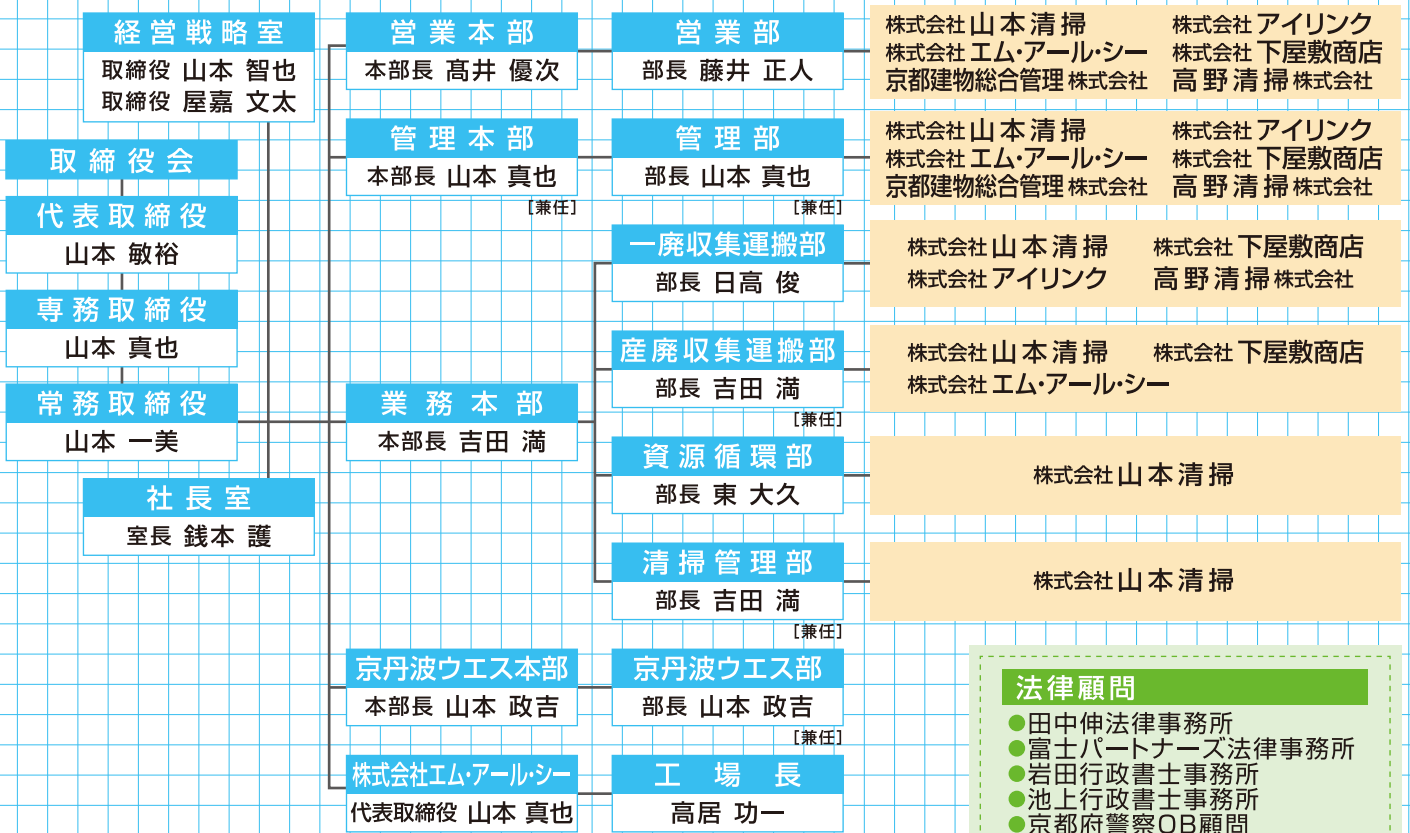
「業界の常識は非常識 離れた立場で考えよう」

感謝

「“ありがとう”感謝の気持ちを表せばお互いの心が結びつく」

〔 新 組 織 体 制 図 〕

令和3年12月1日現在



法律顧問

- 田中伸法律事務所
- 富士パートナーズ法律事務所
- 岩田行政書士事務所
- 池上行政書士事務所
- 京都府警察OB顧問

アドバイザー企業

- 税理士・会計士事務所
- 社会保険労務士事務所
- 株式会社タナベ経営
- 株式会社日本創造教育研究所
- 株式会社あしたのチーム

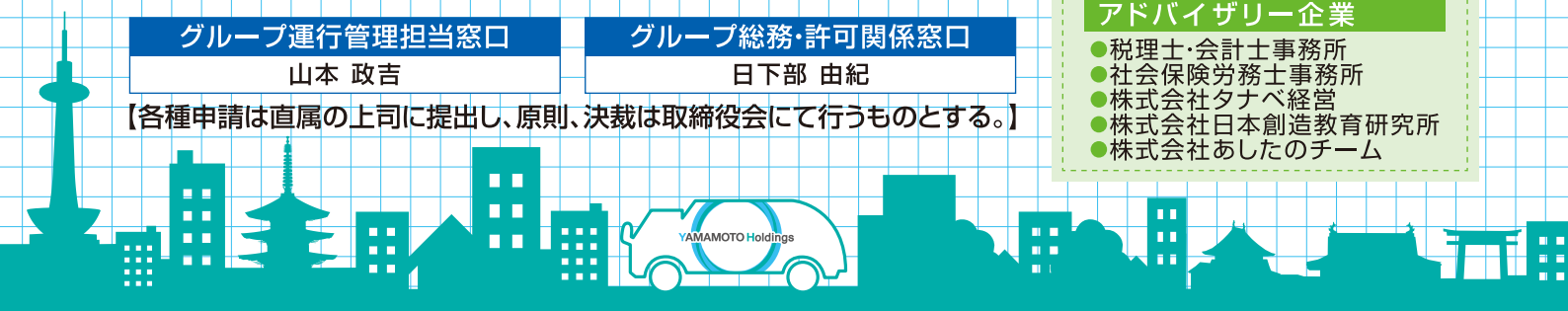
グループ運行管理担当窓口

山本 政吉

グループ総務・許可関係窓口

日下部 由紀

【各種申請は直属の上司に提出し、原則、決裁は取締役会にて行うものとする。】



[One & Only とは]

「One & Only」とはお客様にとって唯一無二の存在になることを意味しています。新しい価値観、今までとは異なる経営環境・競争環境の中であって、他社に追随することや、他社の戦略を模倣することでは成長を実現することができません。

これからは、「ヤマモトホールディングスらしさ」というアイデンティティを追求して、社会やお客様に対して唯一無二の価値を提供することこそが競争優位の源泉となります。これまで提供してきた価値にプラスして、社会問題や顧客課題の変化にも柔軟に対応しながら、唯一無二の価値をアップデートさせていきましょう。

経営戦略室 山本智也

営業本部



営業本部 本部長
高井 優次
YUJI TAKAI



営業部 部長
藤井 正人
MASATO FUJII

「自部署らしさ」 チームワークと笑顔

「自部署の強み」 お客様第一主義の営業

「2022年へ向けての抱負」

新型コロナウイルス感染拡大防止を第一とし、コロナとの共生をしつつも経済活動をしっかりと両立させていく。

人と人との繋がりの場が奪われてしまっている中、我が社が推奨している「ありがとう経営」を実践し、お客様に喜ばれ、選ばれる会社になる為にも、我々は、固定観念に捉われず3年後、5年後を見据えて動きだします。

管理本部



管理本部 本部長
山本 真也
MASAYA YAMAMOTO

「自部署らしさ」

和気あいあいとやるときはやる

「自部署の強み」

迅速な対応

「2022年へ向けての抱負」

コロナにより、見えなかった問題や課題が顕在化することは今後も起こります。問題とは解決できるからこそ問題だと認識できるのだということを心に置き、どんな問題でも必ず乗り越える気概を持って日々業務にあたります。事務方は裏方のサポートが多いですが、そのサポートこそ、お客様へ提供するサービスに無くてはならないものだと使命感を持って、営業や現場の皆さんを全力でサポートします。

業務本部



業務本部 本部長
吉田 満
MITSURU YOSHIDA

「自部署らしさ」

仲間やお客様を大切に作る

「自部署の強み」

やるときはやる

「2022年へ向けての抱負」

今後もコロナ禍はまだ続くと思われれます。その中でより一層お客様の気持ちになり、考えて行動し、業務に取り組むことが大切です。一人ひとりがレベルアップしていく事で、事故・クレーム・取り忘れを絶対にしない!という強い気持ちを持ち、言葉だけではなく結果を出していきます。

京丹波ウエス本部



京丹波ウエス本部 本部長
山本 政吉
MASAKICHI YAMAMOTO

「自部署らしさ」
明るく何でも話し合える関係

「自部署の強み」
チームワークが良い

「2022年へ向けての抱負」

令和2.3年と京丹波ウエス目標は

1.労働災害ゼロ 2.お客様には笑顔で対応としてきました。
2022年も引き続き目標としていきます。昨年同様に新型コロナウイルス感染対策もしっかりと行っていきます。従業員の皆さん、お客様から信用、信頼され必要とされる京丹波ウエスであり続けるように目標に対して実直に行動して行きます。

一廃収集運搬部



一廃収集運搬部 部長
日高 俊
SHUN HIDAKA

「自部署らしさ」
お客様や仲間への思いやり、チームへの協調性大切に

「自部署の強み」
お客様第一

「2022年へ向けての抱負」

コロナ禍の中、今後どういった状況になってくるのかをしっかりと考え、皆が同じ気持ちで同じ方向を向いてチーム一丸となって業務に取り組んで行きたい。一人より10人、10人より100人。同じ思い、気持ちが合わされば成しえるものはるかに大きいものになる。日々改善しチャレンジし続ける。そして、お客様の目線に立ち業務を行い「クレームゼロ」、交通ルールを順守し「事故ゼロ」を目標とし「安心・安全なヤマモトホールディングス」を実現する。

資源循環部



資源循環部 部長
東 大久
DAIHISA AZUMA

「自部署らしさ」
仕事とプライベートのメリハリがしっかりしてる

「自部署の強み」
持ち込みのお客様と密なコミュニケーションが出来ること

「2022年へ向けての抱負」

設備の投資をして頂いた以上、チーム一丸となり機械の能力、限界を把握し今まで出来なかった事を出来る部署にして安全、安心、安泰をより追求し、唯一無二の工場を目指します。お客様からも、会社からも評価してもらえるように、出来ることを一つ一つ皆で増やしていきます。

社長室



社長室 室長
銭本 護
MAMORU ZENIMOTO

「2020年からの振り返り」

この一年間は、新型コロナウイルス予防のために、自粛し行動を抑制せざるを得ない状況でした。そのような中、関係業者や加盟団体の方々との情報交換の方法が、WEBを利用した方法になり、時間効率的には新たな仕事の取り組み方が浸透したように思います。社内や他社の関係者とのコミュニケーションについて、考えさせられた一年でした。

「2022年へ向けての抱負」

新型コロナウイルスの影響による自粛が徐々に解除される可能性も出てきました。ただ、これまで以上に予防と行動の判断が求められるでしょう。注意し、どのように能動的に動くことができるのか。仲間の感染リスクを高めることが無いように活動する。人と会うことで生まれるビジネスチャンス。この意識を持って仕事に取り組んで参ります。

ヤマモトホールディングス 新評価制度キックオフ宣言

ヤマモトホールディングスでは、2022年の運用開始を目標に、現在新たな人事評価制度の構築に取り掛かっています。

人事評価とは、**決まった期間内の社員の仕事状況や功績などを確認し、公平に評価すること**です。会社が目指すものや向かう先、つまり経営理念や経営計画を理解してもらい、それを基に個々人の行動や数値化された目標を設定し、公正に評価をしていくことになります。

公正に評価するということは、あの人は何となく頑張っているな、ではなく、**「誰が・何を・どのように・どれくらい」**成果を出したか、を評価しなければいけません。

個々に設定する目標についても事前に面談を行い、評価方法については、誰かと比較するといった相対評価ではなく、評価基準を設定しその**行動や結果に対する絶対評価**で評価する方法になります。これは一人でも多くの方に納得感のある制度にする意味があります。公正な評価は、頑張った人をしっかりと評価できる反面、評価されない行動や結果というのも明確になるということです。ですが、**努力や成果が報われる仕組み**を作り、個々が成長し、ヤマモトホールディングスが成長することが重要だと考えています。

評価制度は運用開始から、安定軌道に乗るまで2,3年かかると言われています。少しずつ修正を加えながら、未来に繋がり、**夢を持てるヤマモトホールディングス**を作り上げていきましょう！

労働安全宣言

私たちは、全ての安全を最優先にするため基本に戻り、作業内容の確認・伝達行動・注意喚起を徹底して行い、災害ゼロを目指します

私たちはこれまでに労働災害に直面し、共に働く仲間や自分の身に危険を感じる経験をしてきました。
今後そうした「ヒヤリハット」を根絶し、安全な職場作りに邁進致します。

安全推進室 室長 錢本 護

安全に対する社内での取組み

1 労働安全衛生委員会

月に一度、各部署から安全委員が出席し、社内のヒヤリハット事例の共有や実際に発生した事故やトラブルを把握して、再発防止に努めていきます。

2 環境委員会

環境事業に従事する私たちは、環境を守ることを実践しなければなりません。環境負荷の低減のため、私たちができることを話し合い、取り組んでいきます。

3 コンプライアンス委員会

法令を遵守しながら業務に取り組むのは当然ですが、新たに入社した人や自らの担当外のことに関し、知識が欠落していることがあります。研修や勉強会、日常の業務を再度見つめ直すことや客観的に見ることから、遵法の行動が取れるように努めます。

4 安全講習会【ドライバーズミーティング】

月に一度、収集運搬業務に関わるドライバーが集まり、ドライブレコーダー・クラウドデジタコ等のデータの解析、事件事例などを共有して安全運転業務に繋げていきます。

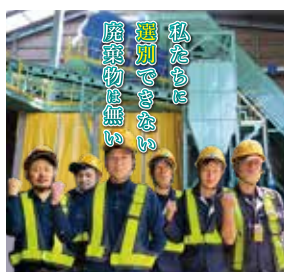
勤続20年表彰



株式会社山本清掃
高井 優次

20年前の初心に戻り、会社発展の為さらに職務に精励していく所存ですので、今後とも変わりないご指導を賜りますようお願い申し上げます。

特別表彰・社長賞（ワンチーム賞）



株式会社山本清掃
資源循環部 処理課

新たな武器を最大限活用し部署一丸となって協力し合い、処理費の削減に努め会社に大きく貢献されました。これに敬意を表し、社長賞（ワンチーム賞）を贈ります。



株式会社エムアールシー
伊地 智佳

片付け堂や収集業務、工場業務など、困っている部署に積極的に応援に入り、またお客様からの評価も高く、今年度のテーマであるワンチームの模範となる姿勢に敬意を表し、社長賞（ワンチーム賞）を贈ります。

勤続15年表彰



株式会社山本清掃
上原 雅司

これからも無事故を目指して毎日の業務にあたります。



株式会社山本清掃
東 大久

新しい業務内容をトライアル中、皆と安全に的確に作業し、処理費用削減をコミットします。



株式会社山本清掃
王本 英明

これからも一層努力をしていきますので、よろしく願い致します。



株式会社山本清掃
古殿 元成

仕事を通じて21世紀後半までに温室効果ガス排出を実質ゼロにできるようにこれからも頑張ります。



株式会社山本清掃
藤井 正人

勤続表彰ありがとうございます。15年たってもまだ勉強不足でわからないことが沢山あります。日々、学習に心掛け自分自身をもっと磨いていきたいと思ひます。

勤続10年表彰



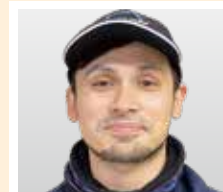
株式会社山本清掃
吉岡 秀美

これからも一生懸命頑張ります。よろしく願い致します。



株式会社山本清掃
永野 浩行

表彰頂きありがとうございます。あっという間の10年間でした。これからも100年企業を目指し、チカラになれるよう引き続き頑張りたいと思ひます。



株式会社山本清掃
翁長 龍士

これからも安全に作業を行っていきます。

勤続5年表彰



株式会社山本清掃
木村 美優

ご迷惑おかけする事もあると思ひますがこれからもよろしくお願い致します！



株式会社山本清掃
柳下 修平

諸先輩方に助けられ、あっという間の5年間でした。今後は会社を引っ張っていきけるよう、努力します！



株式会社山本清掃
山口 雅史

引き続き安全運転・安全作業で頑張ります！



株式会社山本清掃
奥健一

10年目指してこれからも頑張ります！



『ヤマモトホールディングスSDGs宣言』

ヤマモトホールディングスでは、地域社会に必要とされるため、次世代のため、環境のために、環境のこと、社会のこと、子供たちのことを考えて何をすべきか、あるべき姿に向かって取り組んでいます。長期ビジョンを踏まえて、今何をすべきかを考え活動してまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
世界を変えるための17の目標



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2030年に向けて
世界が合意した
「持続可能な開発目標」です