

# 労働安全衛生委員会報告

平成29年5月11日 議事録

ハートメディカル事業部

(吉田隆介)

山西誠社員からの報告書  
高齢者ドライバーの逆走事故  
報告内容に発生日時が未記入  
になっている。

特別清掃

(大谷祖廟・大森卓也)

陶器花立てを倒しそうになった。  
墓地清掃時の通路が狭く、接触  
の注意が必要。  
指差し呼称の励行を大谷祖廟  
の従業員で行う。

新規事業部

(機密文書裁断事業・奥健二)

交差点の飛び出し、徐行の必要  
がある。  
場所と時間などを共有するように。

環境マークティング部

(永野浩行)

事故処理の警察官の指示を守  
らないバイクを目標、そのバイクが  
二重事故を発生させる。

環境ロジスティック部

(吉田満)

赤信号無視の歩行者がいた。こ  
ちらが一旦停止で安全を確認し走  
行するようにさせる。

環境システム部

(渋谷)

走行しているパッカー車を素手  
で触りに来た学生がいた。  
走行を注意。  
自動車専用道路を原付バイクが  
走行していた。

この報告書の注意すべき場所、時  
間を記載していく。  
・ドライブレコーダーの画像の確  
認が確認できているか？  
・ドライブレコーダーの画像が確認  
できるソフトをダウンロードする。

・自分達の正当性を立証するため  
に、ドライブレコーダーの画像を必  
ず確認すること。

事故を起こし転倒しているバイ  
クを助けていた。と他社からのお  
褒めを頂いた。

京丹波ウエス事業部

(山本政吉)

古着が割れたガラスと一緒に  
入っていた。  
異物混入について、文書で全仕  
入先に通知する。

MRC

(山本真也社長)

階段2段目からの転落事故が発  
生。足を踏み外して右足首を骨折。  
対策：手すりを掴んで階段を昇  
り降りするよう指導する。

環境エンジニアリング部処理課

(中島英樹)

工場内清掃時に重機と人が接  
触しそうになった。  
対策：工場内は人優先、重機と  
フォークリフトは徐行。  
人と重機の動線が重ならないよ  
うにする事は可能か。

線を引く事はできないが、作業  
場所の利用を時間割をきめるこ  
とが可能。  
重機(コンボ)の動きに無駄が多い。  
重機の旋回半径に気をつけること。

管理部から

定期健康診断の結果、通常の就  
業が可能かの本人ヒアリングを必  
ず行つて欲しい。

●ヒヤリハット報告書の使い方  
記載後の報告書に対して  
安全管理者による処理欄の使  
用の仕方：各部署の上長が処理  
欄に記入する。

例) 禁忌品混入の廃棄物が持ち込  
まれた場合  
労働安全衛生委員会が開催され

るまでに上長への報告を行って、会  
社としての対策を考える。

●さくら社労士事務所から

・平成29年安全衛生計画の説明  
・度数率、強度率の説明  
・職場での清掃の記載が無い。職  
場5Sの徹底。  
・車両のベース対策を来月は盛  
り込んで欲しい。  
・労働安全衛生の監査を毎週い  
つ行うのかを決めて欲しい。

江蔵顧問

形式に流されることなく、安全  
に努めて欲しい。  
・ドライブレコーダーのインカメ  
ラ有用性  
・サイドブレーキが勝手に解除さ  
れて事故になった例もあるよう  
だ。こうした映像は、立派な証拠に  
なる。

阿野さん

今出川通を不用意に渡る自転  
車が通行していた。たまたま通過  
車両がなかったため、事故になら  
なかった。車両運転中には、自転車や  
歩行者の飛び出しや不規則な動  
きに注意してください。

■平成29年5月から「ヒヤリハット  
報告書」の書式が定められました。  
この報告書に記載して労働安全衛  
生委員会に報告をお願いします。



# きれい創造新聞

6月1日 発行  
〒612-8244  
京都市伏見区横大路  
千両松町 196-1  
TEL 075-603-5500 (代)  
FAX 075-623-5511  
http://yamamoto-hd.jp  
◆発行:(株)ヤマモトホールディングス

6月号  
2017 No.41  
CONTENTS

- 1 2017年度 新人研修スタート
- 2 新入社員紹介  
2017NEW環境展開催  
みつばち通信  
6月の誕生日  
今月のピックアップブログ
- 3 インフォメーションコーナー  
お客様紹介  
F.MotonariのFortune telling  
編集後記
- 4 労働安全衛生委員会報告  
KCC本社ゲート新看板設置  
安全対策チェック  
5S+1の徹底  
事故ゼロ記録日数

## 新人研修、頑張ってます！



ヤマモトホールディング  
スでは2名の新規学卒者  
と2名の研修生を迎え、  
2017年度の新人研修  
がスタートしました。

ヤマモトホールディング  
スでは、研修からOJTに  
時間を掛けて無理せずじ  
つくり成長できるようにス  
ジュールを組んでいます。

基礎的なビジネススマナ  
ーの研修から始まり、仕事に  
対する考え方や姿勢を知  
得が始まります。静脈産業  
と呼ばれるこの環境ビジ  
ネスの業界は、日本のあり  
とあらゆる産業がお客様  
となります。そのため、一



つこの業界に絞った知識を身につければ良い  
訳ではなく、幅広い知識が求められます。  
過密な研修スケジュールを組み、一気に情  
報を入れ続けると覚える前に次の情報が入  
り過ぎて忘れてしまう可能性が高くなっ  
てしまいます。あくまで我々は許認可業で  
ですので、うっかりや、つい、といったミスは決  
して許されないと肝に銘じてい  
きましょう。座学が終わると各拠点の見学  
や最終処分場の見学、また計量室で処理伝  
票やマニフェストの記入方法を、実際にお  
客様に触れながら覚えていきます。専用の  
システムについてもこのタイミングで学習  
していきます。そして現在はOJTとして、  
先輩に同行しながら、実際に現場を知るこ  
とや営業としてのノウハウや心構えを1か  
人でできることを少しずつ増やしてもらい  
たいと考えています。

焦らず、じっくり着実にステップアップ  
できるように頑張っています。

最終処分場の現状と  
ヤマモトホールディングスの  
取り組み

## 最終処分場の現状と ヤマモトホールディングスの 取り組み

ヤマモトホールディングスでは5月より  
順次料金改定をお願いしております。近  
年、最終処分場の埋め立て地残余年問題が  
大きく取り立たされています。平成27年  
に環境省が発表した残余年数は19.3年。  
これは全国を平均した数値であり、首都圏  
はさらに厳しい状態にあるといわれていま  
す。具体的には首都圏に限っては発表時に  
あと5年。早急に地方への分散を行わなけ  
ればならない状況まで追い込まれている。  
これが日本の最終処分場問題の現実です。  
それを阻止するために、分別の徹底や効率  
化による処理量のスピードアップ、再資源  
化の促進といった様々な取り組みが行われ  
ています。その中で特に分別の徹底を行っ  
たに最終処分費用が年々増加傾向にあり  
ます。リサイクル技術はまさに日進月歩で  
進化しており、以前はできなかったものが  
リサイクル可能になるなど、官民一体とな  
りリサイクル率向上に向けた取り組みが行  
われています。こうした状況を踏まえ、これ  
では企業努力の範囲でヤマモトホールデ  
ィングスのサービスを行ってききましたが、や  
はり最終処分費の上昇から適正価格への変  
更をさせていただくことになりました。お客  
様にはご迷惑をおかけすることとなりま  
すが、現状をご理解いただけるよう、誠意  
を持ってご説明を行ってまいります。



また、山本清掃のKCCクリアセンターは  
開設から13年を迎え、分別方法や処分方法  
が変わっていく中、大幅なレイアウト変更で  
はなく、都度運用やルールを変えながら対  
応し操業してまいりました。今後、これまで  
以上に徹底した分別を行うために、抜本的に  
デザインの見直しを検討しています。我々  
中間処理業を営む者の使命は、日本の、地球  
の環境保全に寄与することであり、そのた  
めに具体的な行動として、できうる限りリ  
サイクル資源として再利用することが挙げ  
られます。持ち込まれた廃棄物をKCCに  
搬入する際に、どの導線でのようなレイ  
アウトで作業を行うのが最も効率的である  
かを考えて、最適な  
KCCクリアセン  
ターとしてブラッシ  
ュアップしていきた  
いと思えます。安全  
を第一に考えなが  
ら、「日本のきれいを創  
造する」という使命を忘  
れずに日々邁進し  
てまいります。

## KCC 本社ゲート 新看板設置

新しくなったKCC本  
社ゲートに、新看板を設置  
しました。本社中間処理  
工場での労働災害を無く  
し、従業員の皆さんはもち  
ろん、お客様へも安心と安  
全をお届けられる事業所を  
目指しましょう！



## 安全第一

—全ては安全のために—  
5S+1の徹底  
セーフティー(安全)  
(全てにおいて安全が優先する)

- 整理 (整理とは、いらぬものを捨てること)
- 整頓 (整頓とは、定物定置のこと)
- 清掃 (清掃とは、衛生的な環境に掃除すること)
- 清潔 (清潔とは、汚れが無く綺麗なこと)
- 躰(しつけ) (躰とは、習慣として礼儀作法を身につけること)

## 事故を未然に防ぐための心得七箇条

- 一、指差し確認を実践しよう
- 二、恥ずかしがらずに大声で確認
- 三、装備の乱れは心の乱れ
- 四、急がば回れ！余裕を持って行動しよう
- 五、機材を清潔に保とう！
- 六、コミュニケーションをとろう！
- 七、ルールを守ろう！

労働災害事故ゼロ記録日数  
毎日無事が一番です！  
これから頑張らましよう！  
今日で  
労災  
無事故  
**2018**日です。  
5月31日現在  
この数字が皆さんの努力を表します。

器物損壊事故ゼロ記録日数  
まだまだこれから！  
どんどん積み重ねていきましょう！！  
今日で  
物損  
無事故  
**1219**日です。  
5月31日現在  
一日一日頑張らましよう！



お客様! いつもありがとうございます!!

インフォメーションコーナー

6月は実は熱中症になりやすいといわれています。暑さに体が慣れていないこと、湿度が上がるのが原因です。こまめに水分補給をして無理をせずしっかり熱中症対策を行いましょう。

6月社内行事カレンダー. Table with columns for days of the week and dates, listing events like '桂経営 研修会' and '労働安全衛生委員会・経営戦略会議'.

月間トピックス. 毎週水曜日はノー残業 DAY. 祝日. List of events for the month: 6/8(木)、21(水)、: 桂経営 研究会; 6/16(金): 労働安全衛生委員会・経営戦略会議; 6/29(木): トライエス活動ミーティング

お店または会社の名前と業種. 味乃家(お好み焼き屋). 竹内 大芳様. 当店(会社)の特徴は? 昔ながらのスタイルのお好み焼きです.

山本清掃に一言お願いします. ダンボール収集をもっー日増してほしいです. 今後の目標を一言. 開店六十七年目、今後も長く続けていきたい.



今月号の新社員紹介

- ①部署名・名前 ②好きなスポーツは? ③休日の過ごし方 ④仕事でこだわりたいこと ⑤先輩社員や会社に一言

記憶に残る成果をあげる!

- ①環境マーケティング部 羽田 寿洋 ②野球、バスケットボール ③お酒を飲みに行く ④気になることは、その日のうちにすっきりさせる ⑤来年の3月まで研修という形でお世話になります。勉強させてもらうだけでなく山本清掃の一員としてバリバリ働きますのでご指導よろしくお願い致します。



なんでもスムーズにできるようになる!

- ①MRC 谷口 れお ②空手 ③遊ぶ、食べる、寝る。 ④人と揉めない。 ⑤まだまだ知らないことだらけですが頑張ります。 よろしくお祈りします。



2017 NEW 環境展. 2017 NEW 環境展が東京ビッグサイトで開催されました。環境ビジネスの展開をテーマに500社以上が出席、会期延べ15万人以上が来場しました。環境との共生を無視しては企業は存続すら危ぶまれる時代になり、持続可能な循環型社会の構築に向けて、環境汚染や地球温暖化問題への対策は避けては通れない重要な課題となっています。昨行われたG7伊勢志摩サミットでも重要課題として資源効率性と3Rのための協力についてされました。2020年の東京五輪に向けて、環境ビジネスは認知させる段階から進化する段階に変わってききました。ヤマモトホールディングスでも、日々進化していけるよう常に学び、努力を続けていきたいと思います。

2017 NEW 環境展 東京ビッグサイトで開催

掲載記事募集!! きれい創造新聞は随時皆様からの情報をお待ちしております。 皆でヤマモトホールディングスを、盛り上げて行きましょう!

F.Motonari の Fortune telling

カラ. 紫は、高価・高貴・プライド・権威という意味を持ちます。 平安時代、美しく気品と知性を兼ね備えた、人気のある色でした。紫式部の名前の由来もこの意味からと言われています。また、一般庶民が使ってはいけない、禁色とされていた時代もありました。ヨーロッパでも、プラプラ貝の腺から極少量の色素を採取するという大変貴重な色として高貴のシンボルとなりました。 マイナス面は、紫は正反対の性質を持つ赤と青の混色であり、情熱と冷静や男性と女性といった両面を持つ複雑さがあり、ミステリアスで他人に理解され難く、孤独を感じさせることもあります。紫は頭を現す色でもあり、悩みが複雑で混乱している、現実逃避したい、という意味もあります。

カラ. ピンクは以前ご紹介したコラールに似た色ですが、また別の意味を持ちます。男性よりも圧倒的に女性を選ぶ色です。 ●昔からピンクが好きな人 自己愛が強く自意識過剰になる一面も。また子供の頃から家庭で愛情を受けてきた人が多いです。 ●40代を過ぎてから好きになった人 子育てに疲れていたたり、夫婦の仲も上手くいっていない等、女性的意識の低下からそれを補うために選ぶ傾向が強いと言われています。 色の意味は、愛を受け入れる・思いやりの色で、話がまとまらない時にピンクのオーラソーマを振ると互いの意見を聞き入れ、話がまとまりやすくなるといった効果もあります。 マイナス面では、愛されていない、自分を認められないという意味があり、生理不順などの女性的な体調面への注意が必要です。



みつばち通信 6月. 今年も順調に数を増やしている京都みつばちプロジェクト。相変わらず昨年に比べ大人しく、無駄菓も少ない飼育主孝行なみつばちたちですが、1つだけ気になるのが、女王がなかなか姿を見せしてくれません。蜂郡を1つの命と考えると、女王はまさに心臓。働き蜂が何匹いても、女王がいなければその巣はすぐに死んでしまいます。数が増えている卵を産んでいるということになるので、大丈夫だろうとはいえずやはり心配になるものです。 そんな中、先日の内検で、無事女王を発見することができました!これで安心。 雨の日は外に出ないミツバチ。梅雨に入ると中々外に出られなくなりですが、これから夏に向けて晴れた日はハチミツ集めに勤しんでもらいたいと思います!

今月のピックアップブログ

『環境フェスタ!!』 投稿者: y-yagishita. 先日、ずいぶん前ですが(笑)、京都パルスプラザにて開催された「環境フェスタ」に参加しました。ブースにて自社のPRや共同のブースにて来客された子供たちに廃棄物についてのクイズを出題、解答の補助などを行いました。たくさんの方々にお越しいただき、自分自身も廃棄物について勉強し直す良い機会となりました。ぜひ、次回も参加したいです。

6月のお誕生日

Table listing birthdays for June: 1日 大狩 衣津子 (36歳), 3日 吉村 徹 (36歳), 4日 徳島 あずさ (64歳), 7日 民谷 正実 (64歳), 9日 中川 善次 (77歳), 13日 水流 雄二 (34歳), 16日 MRC 岸本 孝洋 (31歳), 19日 環境システム部 一課 村井 伸行 (43歳), 21日 MRC 平塚 義明 (67歳), 23日 山本 智也 (28歳), 23日 環境エンジニアリング 高橋 政夫 (69歳), 23日 環境マーケティング 吉野 雅博 (46歳)

編集後記. 5月から行われている料金改定。営業の皆さんの力で、多くのお客様にご理解をいただいております。処分費も高騰の一途を辿る中で、適正価格をいただくことも、循環型社会を構成する上で非常に重要です。熱中症に気を付けて暑さに負けずに頑張ってください!