

新卒採用内定者決定!

今年の春から行っておりました新卒採用の内定者がついに決定いたしました!
来春よりフレッシュな新しい風がヤマモトホールディングスに吹き込む事になるでしょう。期待と不安に胸をふくらませているまだ社会を知らない新入社員達にとって先輩の存在が大きな道しるべになります。はりきって指導していきましょう!

新入社員はやる気に満ちあふれていてもまだ何をすべきか、どうすればいいのか分からない事だらけです。彼らのやる気を活かせるよう我々も一緒に頑張っていかなければなりません。

新入社員の育成・指導は、指導する側にとって大きな負担になります。そもそも「人を指導すること自体、エネルギーの要ることである上に、指導しながら自分の本来の仕事を抱えることもあり、その分ストレスも増えるかもしれない。しかし、その際に心に留めておきたい心構えとは何でしょうか。

教えることは学ぶことです。新入社員を指導することで自分の業務内容や方法、その意義について再認識できる機会、改めて自分の方法を見直せるチャンスなのです。実際に仕事のやり方などを説明しているうちに、その重要さを再確認できたり、新たに効率的な方法を思いついたりすることもあります。新入社員とともに、自分自身もさらに成長することができるのです。新入社員の受け入れ側にとって重要な心構えは「自分自身の成長につながる機会だと認識し続ける」こと正しいやり方を示してみせるのは効果的な指導法ですが、なぜそのやり方が正しいのかを説明できなければ効果が半減してしまいます。いちいち説明するのは面倒に思えますが、この方法は指導される側だけでなく、指導する側にとっても効果があります。理由を説明することで正しさを証明すると同時に、自身の指導方法を見直して行くきっかけにもなるので、より効果的な指導をすることができるようになるでしょう。指導を通じて新入社員を育成するだけでなく、先輩・指導者側が指導方法を見直すことで管理術やコミュニケーション方法を見直すきっかけにもなります。過保護になるのも考え物ですが、丁寧に教育する姿勢をもっていなければ、戦力になる前に辞めてしまう新入社員が続出するでしょう。良いチームをつくるために最も大切なことは、



▲新卒者、内定式及び懇親会の様子

コミュニケーションです。同様に、新入社員にコミュニケーションの大切さを教えることを最重要項目と考えます。

そのカギとなるのが、新入社員にとって一番身近な指導員となる先輩・上司との「信頼関係」です。きめ細やかなコミュニケーションを通じて新入社員の心に寄り添い、支援することで、新入社員は「見守られていること」を実感しながら安心して仕事に取り組むことができます。上司として部下に威厳を見せるために仕事以外の話をしない、という姿勢も部下とのコミュニケーションが十分に摂れているとは言えず、信頼関係は築けていません。信頼できない人から、あれこれ指示されても部下は素直に受け入れてはくれないでしょう。

モチベーションをアップさせるために、「小さなこと、ささいなことでもできるだけ褒める」というのも、コツの一つと言っていでしょう。また、一生懸命に目をかけた新入社員が、仕事で成果を出した時は、自分の事のように嬉しく思うことでしょう。より良いヤマモトホールディングスとして変革の第一歩、来春の彼らの入社日まで受入れ体制を整えていきましょう!

本年もより良い社員総会にする為、みんなで力を合わせ頑張りますよ!



▲第100回 ヤマモトホールディングス 経営計画発表会・労働安全衛生大会

きれい創造新聞

10月1日 発行
〒612-8244
京都市伏見区横大路
千両松町 196-1
TEL 075-603-5500(代)
FAX 075-623-5511
http://yamamoto-hd.jp
◆発行:(株)ヤマモトホールディングス

10月号
2015 No.21

CONTENTS

- 1 新卒採用内定者決定
経営計画発表会開催
- 2 新入社員紹介
JICA 視察団来社
産業廃棄物クイズ
10月のお誕生日
今月のピックアップブログ
- 3 労働安全衛生会議報告
お客様紹介
インフォメーションコーナー
- 4 京丹波ウエス環境学習実施
働く仲間大募集
安全対策チェック
事故ゼロ記録日数

共に成長していく為に



京丹波ウエス 環境学習実施

みなさんは京丹波ウエスに集まった古着はどのようにリサイクルされているかご存知ですか?今月は京丹波ウエスで行われている活動についてご紹介していきたいと思います。

まずは出張環境学習についてです。出張環境学は京都府内の学校や地域団体等が環境について学ぼうとされる際に、環境学習プログラムを派遣するものです。移動環境学習車も活用しながら、様々な体験を通じて、私たちの仕事を未来の子供たちに知ってもらったり、環境の大切さを実感し、かつ実践行動へのきっかけとしていただく活動です。

先月9月18日、京都市立東山泉小中学校の5年生の生徒さん達とエコっち君を使い、環境学習食育プロジェクトに参加しました。門川市長も来校して頂き、子供達と一緒に苗植えをして頂きました。古着のリサイクルから生まれた軽くて、手が汚れず、虫のわかない土の代替品、リサイクル土壌「エコっち君」を使い安心安全な無農薬栽培にチャレンジしたり、弊社、銭本室長がリサイクルされる京丹波ウエスに集まった古着がどのようにリサイクルされるのかを説明したりとリサイクルの仕組みと大切さについて体験、学習して頂きました。

この模様はKBS放送局夕方のニュースで放送されました。



▲エコっち君を使って苗を植えました ▲真剣に説明を聞いてくれています。

2015年 10月25日(日) 10:00-16:00
会場 京エコロジーセンター 八木地区
「布は宝」をテーマに、古着のリサイクルの仕組みや、リサイクル土壌「エコっち君」の活用方法などについて学びます。

こちらでは布はどこからやってきて、どこへいくのかな?という疑問にお答えしながら色々な楽しいブースを体験して頂けます。

若い皆さんの意識の高さを感じながら、楽しい施設見学会となりました。そして10月25日には「布フェス in 京都」布ってこんなに○○だ!」にも参加予定です。

友だちや知り合いと山本清掃と一緒に働きませんか?
働く仲間大募集!
みんなで幸せ。お友達紹介キャンペーン
すてきな特典を多数ご用意いたしました!!

ご紹介にはクオカード 採用決定で あなた お友達 それぞれ さらに1年間在籍で あなた お友達

1,000円分 進呈!! 10,000円 進呈!! 1万円相当

お祝いのお食事券ペアプレゼント

100年企業になるため、仲間の力がまだまだ必要です!!
正社員・アルバイト 週何日でも可・パート 週何日でも可
詳しくは人事部採用担当まで

集まった古着を破袋↓選別↓プレス・梱包↓リサイクルの流れをパネルを使って説明します

もちろん出張するばかりではありません。施設の見学会も随時受付ていきます。先月15日は京都府立大学の環境サークルエコプロジェクトの皆さんが、施設見学に来られました。

4 一つの荷物にまとめます
プレス 梱包作業

5 いろんな方法でリユース(再利用)・リサイクル(資源化)されます
エコっち君になるもの (日本国内で再利用されるもの) 工業用雑巾になるもの 輸出されるもの (海外で再利用)

1 古着が集まります
2 破袋
3 選別
一次選別
二次選別

まずは16種類!

100種類に選別完了!

労働災害事故ゼロ記録日数
毎日無事が一番です!
気を引き締めて頑張っていきましょう!
今日で 0210 日です。 9月30日現在
無事故

器物損壊事故ゼロ記録日数
まだまだこれから!
気を引き締めて頑張っていきましょう!
今日で 0316 日です。 9月30日現在
無事故
一日一日頑張らましよう!

6Sの取り組み
整理 いらぬものを捨てる
整頓 決められた物を決められた場所に置き、いつでも取り出せる状態しておく
清掃 常に掃除をして、職場を清潔に保つ
清潔 3S(上の整理・整頓・清掃)を維持する
躰 決められたルール・手順を正しく守る習慣をつける
セーフティー(安全) 全てにおいて安全が優先する

事故を未然に防ぐための心得七箇条

- 一、指差し確認を実践しよう
- 二、恥をかかずに大声で確認
- 三、装備の乱れは心の乱れ
- 四、急がば回れ!余裕を持って行動しよう
- 五、機材を清潔に保て!
- 六、コミュニケーションをとれ!
- 七、ルールを守れ!

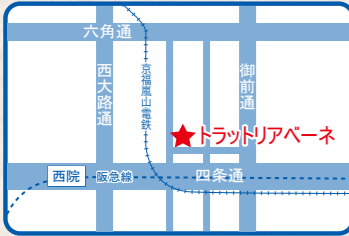


お店または会社の名前と業種
 トラットリアアーネ(イタリア料理)
 ご担当者
 澤村様
 お店(会社)の特徴は?
 前菜・パスタが充実しています。

▲充実した本格派イタリア料理を、京都町家風の一軒家でゆっくりとお楽しみください。



山本清掃に一言お願いします
 いつもありがとうございます
 今後の目標を一言
 継続は力なり



京都府京都市中京区壬生瀬田町30-4

お掃除のついでに...
 掃除機をかけるのもいいかも!!

いつもお世話になっております、
 お客様のお店や会社をご紹介します。

労働安全衛生会議報告

・非常事態宣言を発出共有できていない軽微な事故が多々あるのではないか。
 ・事故を次回に起こした者は、聴聞会を開くことを周知させ全従業員に再度厳しく指導する。危険な作業、運転をする者は業務につけないこと出来るか。
 ・無事故継続が出来ない会社では、おかしな仕事をしている会社だと判断される。
 ・社員総会時に労働安全衛生大会を併せて行い安全宣言を採択する。
 ・安全の、注意ができるのは、仲間、親戚、家族、だけ。
 ・従業員本人の自覚を求めていく。他人事では無い。
 ・重いものを運搬時に指の骨折や裂傷が発生、脚立からの落下事故の件。あこひもをしないことがあった。
 ・前方不注意による事故。安全速度での走行で注意をする。携帯電話、タバコなど。
 ・バックミラー清掃時、ヘルメットと安全棒の使用を徹底する。
 ・構内でヘルメットをかぶらないお客様がいる。お客様の怪我は、こちらが関係ないとは言えない。注意を促していきたい。安全作業について、処理課と話し合い。
 ・裁断事故が忙しい。積み上げたものが崩れないように気を付ける。ヘルメットの使用。大谷清掃、害虫に気をつける。
 ・脚立からの落下事故の件。あこひもをしていなかった。
 ・パトロールハートメディカル、容器の清掃、整理、出来ている。見出しのみOK。
 ・脚立からの落下について、椅子の上に乗ることがある。複数の人で作業を行う。
 ・コンテナ車のシート掛けヘルメットを使っていない人がいる。
 ・問題の共通認識ヘルメットをあこひも、昼休憩後にはしていない。班長リーダーに確認報告する。みんなが問題提起を行うように。
 ・車両事故について搬入路走行速度が速い。
 ・トラックケルは滑る。徐行でスケールに乗る。
 ・事故が発生した原因を改善すること。口に出して言わせる。
 ・就業時間に車を飛ばしてくる。事故を起こさないために、上長は注意を繰り返してリスクを回避する。
 ・P&T制度を導入する。部門長はしっかり把握すること。
 ・MRC物流で速度オーバーの指摘があった。全従業員、片手運転の禁止。
 ・シート掛け時のヘルメット着用の徹底。
 ・車両折衝時、対向車が右折し直進してきた。シルバーウィーク地方からの車両もふえる。気をつけるように。
 ・従業員同士の声掛けが、安全作業に寄与する。
 ・車両事故、緊張感がない事故。
 ・転落事故、車両事故とも本人の注意力に問題がある。運転手は何をしていたのか。双方が被害者。まさか私には起こらない、と思っている。私が...とみんな言う。防衛の観点が欠けている。転落事故、また発生か。指示徹底がなされていない。作業手順書がどうなっているのか。会社と与える損害、目に見えないものがある。私には起こらない、と思っている。事故の何十倍もの危険が存在している。事故の背景には何かあったのか。見極めをしなければならぬ。
 君を守るため会社を守るため。我が子を守るように...

人で行業を行う。
 ・コンテナ車のシート掛けヘルメットを使っていない人がいる。
 ・問題の共通認識ヘルメットをあこひも、昼休憩後にはしていない。班長リーダーに確認報告する。みんなが問題提起を行うように。
 ・車両事故について搬入路走行速度が速い。
 ・トラックケルは滑る。徐行でスケールに乗る。
 ・事故が発生した原因を改善すること。口に出して言わせる。
 ・就業時間に車を飛ばしてくる。事故を起こさないために、上長は注意を繰り返してリスクを回避する。
 ・P&T制度を導入する。部門長はしっかり把握すること。
 ・MRC物流で速度オーバーの指摘があった。全従業員、片手運転の禁止。
 ・シート掛け時のヘルメット着用の徹底。
 ・車両折衝時、対向車が右折し直進してきた。シルバーウィーク地方からの車両もふえる。気をつけるように。
 ・従業員同士の声掛けが、安全作業に寄与する。
 ・車両事故、緊張感がない事故。
 ・転落事故、車両事故とも本人の注意力に問題がある。運転手は何をしていたのか。双方が被害者。まさか私には起こらない、と思っている。私が...とみんな言う。防衛の観点が欠けている。転落事故、また発生か。指示徹底がなされていない。作業手順書がどうなっているのか。会社と与える損害、目に見えないものがある。私には起こらない、と思っている。事故の何十倍もの危険が存在している。事故の背景には何かあったのか。見極めをしなければならぬ。
 君を守るため会社を守るため。我が子を守るように...

今月号の 新入社員紹介

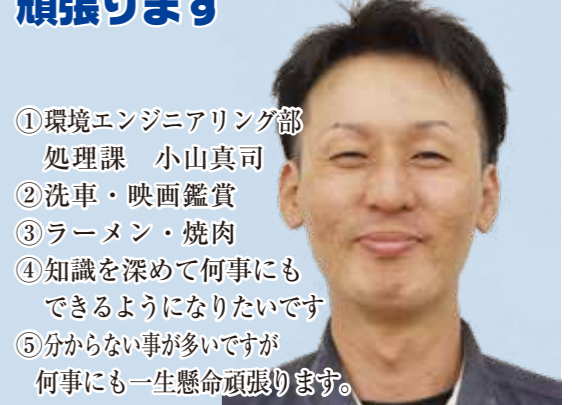
- ①部署名・名前
- ②休日の過ごし方
- ③好きな食べ物は?
- ④仕事でこだわりたいこと
- ⑤先輩社員や会社に一言

京建に任せたら仕事が スムーズだと言われるように!

①京都建物総合管理(株) 木村重矢
 ②内緒
 ③うどん・お酒
 ④業務を断片的に捉えるのではなく、包括的な意味を考えてから動くようにする
 ⑤皆さんとは離れた場所で仕事をしていますが頑張っています。近くを通られた際にはお越しくださいね。

今後、安全に無事故無違反で 頑張ります

①環境エンジニアリング部 処理課 小山真司
 ②洗車・映画鑑賞
 ③ラーメン・焼肉
 ④知識を深めて何事にもできるようになりたいです
 ⑤分からない事が多いですが何事にも一生懸命頑張ります。



JICA視察団来社



JICAは、日本の政府開発援助(ODA)を一元的に行う実施機関として、開発途上国への国際協力を行っています。「すべての人々が恩恵を受けるダイナミックな開発」というビジョンを掲げ、多様な援助手法のうち最適な手法を使い、地域別・国別アプローチと課題別アプローチを組み合わせて、開発途上国が抱える課題解決を支援しています。

その一貫として京都市を通じて産業廃棄物処理施設視察要請がございました。国際協力機構(JICA)の視察研修を9月7日に山本清掃、MRCでお受け致しました。

ブータン、バンガラディッシュ、カンボジアなど発展途上国の行政の方々がいっぱいいらっしゃいました。日本の産業廃棄物・一般廃棄物の選別、処理についてご説明し、を廃棄物処理に関して皆さんの熱心な視線と質問に、発展途上国の廃棄物やリサイクルにおける意識の高さを感じました。また、



掲載記事募集!!

きれい創造新聞は随時皆様からの情報をお待ちしております。

皆でヤマトホールディングスを、盛り上げて行きましょう!

10月社内行事カレンダー

1木		16金	ノー残業 DAY
2金	京清連 南部研修会	17土	労働安全衛生委員会 役員幹部会議
3土		18日	
4日		19月	
5月		20火	
6火		21水	ノー残業 DAY
7水	ノー残業 DAY 部課長連絡会	22木	
8木		23金	
9金		24土	
10土		25日	経営計画発表会
11日		26月	
12月		27火	全国清掃事業連合会 全国研修会
13火		28水	トライエスミーティング
14水	ノー残業 DAY	29木	
15木	労働安全衛生会議 幹部会議	30金	ノー残業 DAY
		31土	

インフォメーションコーナー

今月はよいよ経営計画発表会です!みなさん万全の心構えでご参加下さいね!来期に向けて気持ちも新たに頑張っていきましょう!!

Q.1 オゾン層とは大気中のオゾン濃度が高い部分ですが、オゾンとはなんですか?

A:二酸化炭素 B:窒素 C:酸素

Q.2 1997年に採択された「京都議定書」は、何の排出削減を定めたものでしょうか?

A:黒煙 B:窒素酸化物 C:二酸化炭素

Q.3 1992年に国連で採択された、生物の豊かさを守っていくための条約とは何でしょうか?

A:地球温暖化防止条約 B:ワシントン条約 C:生物多様性条約

答えは編集後記の下

今月のピックアップブログ

投稿者: Wan

『研修にいかってきました(^_-)☆』

と、ゆうことで。先月末頃に、2泊3日の研修に参加してまいりました(^O^)/ 仕事の業務などの事を学ぶのではなく、過去・そして未来の自分自身の事を考え、学ぶ研修です。行く前は、はつきり言って嫌でした。でも今は、行ってよかったなと思ってる自分にびっくりです。

人生の中で、自分自身と向き合う時間てなかなかないと思います。平日は仕事やし、夜は家事したり趣味の時間やし、休日は遊びにいたり、ゆっくりしたり...私は、真剣に自分自身の過去・未来について考える時間なんて今までいっさいありませんでした(笑)

たったの3日間なのに、自分と向き合うことができ、いろんな学びを得ることができました。人は一人では生きていけない。ふと、そうゆうことを思ったりもしていましたが、それが、どうゆうことなのか。どれだけの人たちに救われてきたのか。を改めて実感しました。そんな研修に3日間参加させていただいた皆様に、感謝しています。ありがとうございます(^.^。^^)

10月のお誕生日

1日 沢風 剛 (45歳)	12日 銭本 護 (52歳)
4日 藤原 賢二 (69歳)	15日 吉田 隆介 (36歳)
8日 吉田 満 (41歳)	16日 塚崎 高雄 (65歳)
8日 島田 一 (64歳)	20日 佐々木 裕也 (28歳)
8日 岡部 厚志 (30歳)	20日 横山 正信 (63歳)
10日 福井 由美	21日 安野 真次 (40歳)
10日 造士 英勝 (70歳)	22日 日下部 由紀
11日 森 真由美	23日 中西 順平 (37歳)
12日 西田 昇太 (35歳)	25日 武部 祐 (64歳)