

# 未然に事故を防止するために

近年、廃棄物処理業界での事故が増加傾向にあります。特に着目したいのは、業務中に一般人を巻き込んだ事故です。なぜこのような事故が起きてしまうのでしょうか。度々ここでもコンプライアンスの重要性を掲載してまいりましたが、我が社の事故でないにしろ、同業界内の事故を人ごとと捉えず、事例に学び、そういった事故が我が社でも起きないための努力をしていかなければなりません。そのために必要なことがコンプライアンスなのです。コンプライアンスはごく基本的なルールに従って行動することです。ただそれは単なる法令や規則というものでなく、社会的規範やモラルを守ることでもあります。



▲守りたいコンプライアンス

人は誰も一人ではないのには仕事でも同じことです。自身で安全に勤めながら己の身を守るのとは当たり前ですが、一人一人が注意していても防ぎきれない事故もあります。一人では防げない事故を防ぐにはどうすれば良いか。まわりに人がいることを前提として考えると、やはり必要なことはコミュニケーションなのです。社員同士の作業の連携・確認・相談・報告。または一般人の方がいれば声をかけるなど、現場ではコミュニケーションをとれば防ぎることができる事故がたくさんあります。常に社員同士、お客様、地域の方々、人と人との良好な関係を築き上げていくことが大きな事故を防ぐことにもつながっていくことを忘れてはならないのです。



▲連絡・確認事項はきちんと聞いて確認しましょう。



▲高いプロ意識を持って仕事に取り組ましましょう。



▲みんなで事故をなくす努力をしています。

時間を余裕を持って行動するなど意識の持ち方を変えることから始めれば、出来ることも多くなります。ヤマモトホールディングスの皆さんが社会に向けて胸を張れるように一人一人が意識を高く持ち頑張ってください。

## コンプライアンスとモラル

す。法令を守ることに加え、周囲の注意に気を配り、常に自分一人だけではなくまわりの目があることを意識しましょう。作業手順通り、法令・規則通り、更にそれが時と場合によって異なる行動であるかどうかを考えて行動することが大切と言えるでしょう。

## 自分と人と

法令違反による社会からの信頼の失墜は、その原因として法律の厳罰化や規制の強化が事業の存続に大きな影響を与えます。そのためコンプライアンスを守ることは業界イメージや会社イメージを守るためでもあります。誰しもですが、これは悪いこと、と分かっているルール違反をする人はいないと思います。それがたとえルール違反であると知らずにやっていたことだとしても、ルールを知らない、または知ろうとしないこともまた働く上でのモラル不足と言えるでしょう。もしあなたが誰かの不正を目撃することになったら、そのときは勇気を持って注意することです。たとえ、法令、ルール違反と知らずにやっただとしてもその結果、おわなければならない責任やリスクは個人の責任

## 社会的責任

だけではなく会社や業界全体のリスクになりかねないのです。だからこそ守らなければならぬ法令やルールを知り、またそれがなぜそのような法令があるのかをきちんと理解しておくことが必要です。自分の仕事に責任をもって行動することは自分のため、会社のため、業界のためになります。コンプライアンスを徹底し、一人一人が高いプロ意識を持って仕事に取り組むことでヤマモトホールディングスは業界・社内から見ても世間やお客様から見ても胸を張っていくことができます。

## できるところから

事故を未然に防ぐために守らなければならないことはたくさんありますが、ありすぎて覚えられなかったり、間違った知識を信じ込んでしまっている場合もあります。または、気を配りすぎて注意力が散漫になってしまったりは元も子もありません。まずは、すぐにできることから取り組んでいきましょう。慣れた作業でも慢心せず、いつも新しい気持ちで仕事に取り組む意識を持つたり、

# きれい創造新聞

5月1日 金 発行  
〒612-8244  
京都市伏見区横大路  
千両松町 196-1  
TEL 075-603-5500(代)  
FAX 075-623-5511  
http://yamamoto-hd.jp  
◆発行:(株)ヤマモトホールディングス

5月号  
2015 No.16

## CONTENTS

- 1 事前に事故を防止するために
- 2 新入社員紹介  
京建営業拠点烏丸六条オフィス  
新・パッカー車 納車  
循環社会とは  
5月のお誕生日  
今月のピックアップブログ
- 3 労働安全衛生会議報告  
お客様紹介  
産廃 Q&A  
インフォメーションコーナー
- 4 新卒採用がスタートします!  
健康診断が始まりました  
働く仲間大募集  
安全対策チェック  
事故ゼロ記録日数

# 来春入社 新卒採用がスタートしました!



ヤマモトホールディングスでは新卒採用の会社説明が開催されています。来春卒業予定の学生さん達に向けて我が社のこと、業界のことを説明しています。説明会ではたくさんの学生が熱心に話を聞いて下さっています。また、説明会で学生の皆さんにお配りしている会社案内「YAMAMOTO Holdings Recruiting Book」では当社代表のメッセージや先輩社員のインタビュー等を掲載しています。こうした会社説明会などは、企業の生の姿を広く告知することになり、将来の顧客や事業パートナー、(中途採用で入社する)従業員を生み出す広報活動にもなります。



▲「YAMAMOTO Holdings Recruiting Book」

来春4月1日から若くは新卒社員が入ってくることで、組織全体がリフレッシュすることでしょう。社員の皆さんは、新入社員に教えることで経験が言語化し、自

心がかましよう。説明会だけではありません。面接も既にスタートしています。早ければ夏以降に入社が決まる学生さんも出てきます。新社会人となる学生さん達は内定が確定した方から入社前の研修に参加してもらったため、学生さんが来社される機会もふえます。入社前とはいえこれから一緒に働く仲間であり、後輩です。新社会人の方々のお手本となるように恥ずかしくない対応を心がけましょう。



▲説明会ではたくさんの学生が熱心に話を聞いて下さっています。

新卒社員のみならずはまだ学生のうちに自分が本当に何をやりたいかということがわからないうちに、一人当たりのコストダウンも図れます。そして、特定の企業カラーに染まっていけない新卒社員は、我が社の風土になじみやすく、伝えていきたい企業文化の担い手となってくれる可能性が高いです。

先月から始まりました健康診断ですが、もう既に受けられた方も、これからの方も結果が出るのが気になりますね。今回は中でも気になる「血圧」についてです。血圧は最高血圧が140mmHg以上、最低血圧が90mmHg以上になると、高血圧と判定されます。高血圧になると血管が硬くなり、血管の内径が狭くなっていく動脈硬化になりやすく、心臓疾患や脳血管障害の危険因子となります。そのため、高血圧は「サイレントキラー(静かな殺人者)」ともいわれているのです。

友達や知り合いと山本清掃と一緒に動きませんか?  
**働く仲間大募集!**  
みんなで幸せ。お友達紹介キャンペーン  
すてきな特典を多数ご用意いたしました!!  
ご紹介にはクオカード 採用決定で さらに1年間在籍で  
あなた お友達 それぞれ あなた お友達  
1,000円分 進呈!! 10,000円 進呈!! 1万円相当  
お祝いのお食事券ペアプレゼント  
100年企業になるため、仲間の力がまだまだ必要です!!  
正社員・アルバイト 週日でも可・パート 週日でも可  
詳しくは人事部採用担当まで

労働災害事故ゼロ記録日数  
毎日無事が一番です!  
これから頑張らしましょう!  
今日で 労災 無事故 **4815** 日です。 4月30日現在  
この数字が皆さんの努力を表します。

器物損壊事故ゼロ記録日数  
まだまだこれから!  
どんどん積み重ねていきましょう!!  
今日で 物損 無事故 **2106** 日です。 4月30日現在  
一日一日頑張らしましょう!

6Sの取り組み  
整理 いらぬものを捨てる  
整頓 決められた物を決められた場所に置き、いつでも取り出せる状態にしておく  
清掃 常に掃除をして、職場を清潔に保つ  
清潔 3S(上の整理・整頓・清掃)を維持する  
躰 決められたルール・手順を正しく守る習慣をつける  
セーフティー(安全) 全てにおいて安全が優先する

事故を未然に防ぐための心得七箇条  
一、指差し確認を実践しよう  
二、恥ずかしがらずに大声で確認  
三、装備の乱れは心の乱れ  
四、急がば回れ!余裕を持って行動しよう  
五、機材を清潔に保て!  
六、コミュニケーションをとれ!  
七、ルールを守れ!



今月号の新社員紹介

「ありがとう」をたくさん言って  
頂ける事務員になりたいです。

①管理部・三田 容花  
②パトミントン  
③家事・友達と食事  
④「確認」を大切にしたいです。  
⑤いつもあたたかく接してくれて  
ありがとうございます。  
これからもよろしくお願  
致します。



会社に必要とされる  
人材になる!!

- ①管理部・松井 郁花
- ②野球
- ③買い物
- ④明るく元気に!!
- ⑤よろしくお願ひします。



早く一人前になれる様  
がなります。

- ①環境ロジスティック部・  
内藤 信吾
- ②野球
- ③子供と遊ぶ
- ④安全第一
- ⑤宜しくお願ひします。



- ①部署名・名前
- ②好きなスポーツは?
- ③休日の過ごし方
- ④仕事でこだわりたいこと
- ⑤先輩社員や会社に一言

京建営業拠点鳥丸六条オフィス

4月16日ヤマトホールディングスグループ会社の京都建物総合管理株式会社のビジネス拡大と充実を図るべく、新たな営業拠点となる鳥丸六条オフィスが開設されました。勤務メンバーも決定し、鳥丸六条という好立地の営業スタートに気持ちの引き締まる想いです。これからの活躍と発展に期待が膨らみます。



▲広いオフィスは大きく2つに区切られています。



▲オフィス内デスク

労働安全衛生会議報告

・業務中のトラブル発生に注意を促したい。会社の看板を背負っている業務時間中は、使用者責任がある。住所の把握、居所の把握など。業界全体がおかしと世の中から見られる。注意喚起を再度していかなければならない。  
・営業用車両の視界が悪い。運転には安全確認をしっかりと運転している。雨の日は滑りやすいので、注意する。  
・場内でもゴミが散らかっていると滑りやすい、パンクなどを防ぐためにもゴミを整理する。  
・新車は装備も充実しているので、大切に乗り回していきたい。  
・ライトをLEDに変更を進めている。  
・針刺し事故防止のため容器自体にフタが閉まっているのを確認する。病院さんへ声掛ける。焦らずに作業をすれば防げる。容器の蓋を閉めるのが硬い。木槌ハンマーなどで閉めることはできないか? ミドリ安全手袋の検討をしている。今後は革の手袋の使用を検討。蓋のしめ忘れが多い。病院さんの申し送りを部内で行う。  
・ルート効率化を図って、安全運転が出来るように検討して行きたい。  
・受け入れ山の処理が進んでいる。  
・通勤中の自転車と車両との接触で転倒事故。  
・賠償責任保険。全ての作業において他者に損害を与えた場合に、賠償するための保険に加入した。  
・現場での事例。狭い路地、ゴミの引き出しをしなければならなかった。お客様の依頼で無理な通行を求められても、絶対に無理をしないように喚起したい。



Q.1 1年間に国内で消費する紙の量は、1人当たりどれくらいでしょうか?  
A:16kg B:160kg C:1600kg

Q.2 日本の古紙回収率はどれくらいでしょうか?  
A:25%以下 B:50%以下 C:75%以下

Q.3 海に流れる廃棄物で一番多いものはどれでしょうか?  
A:発泡スチロール B:プラスチック C:流木

答えは編集後記の下

お掃除・ゴミもあつたらいっぱいお掃除!!

いつもお世話になっております、お客様のお店や会社をご紹介します。  
お店または会社の名前と業種  
Cafe & だし茶漬 Bの階段  
ご担当者  
門前 初美様  
お店(会社)の特徴は?  
阪急河原町から徒歩2分の寺町商店街中にあるほっこりできるカフェです。かつおとお昆布のお出汁をかけて召し上がるだし茶漬や、きなこのプリンパフェなど身体にやさしいお食事をお出ししています。



四条寺町で素敵な時間をどうぞ

住所:京都市中京区寺町通  
錦下ル東大文字町294  
TEL:075-241-1786 URL:http://www.b-kaidan.jp

これがイチョウシを教えて下さい。添加物なしのきなこプリンです。プルプルの香ばしいプリンにあんこのソースをとろりとかけておきます。だし茶漬は毎日仕入れる鮮魚のだし茶漬が人気です。  
山本清掃に一言お願いします。  
いつもお仕事ご苦労様です。長いお付き合いです。これからもよろしくお願ひ致します。

今後の目標を一言  
おかげさまで満30年を迎えることができます。京都地元育ちの強みを活かした、京都の良さを来られたお客様により一層伝えていきたいです。



新・パッカー車 納車

3.5トパッカー車が納車されました。「低燃費かつ低排出ガス認定車」の証であるステッカーもしっかり貼って、京都市内の一般廃棄物の収集業務に使用されます。これから我々のよきパートナーとして大切にしていきたい。作業をする上での安全確認はもちろんのこと、日頃の手入れも書かせない仕事の一つです。万が一の事故を防止するため、こまめな点検を行い一日も長く一緒に働ける車でいてもらいましよう。



▶新しいパッカー車とステッカー

循環社会とは

産業のシステムは人体に例えれば製品の生産から流通消費までの動脈部分と、製品の消費後の廃棄物収集、処理、再生、再資源化などの静脈部分が適切に動かず、環境へ与える負荷が大きい構造に陥ってしまっています。  
このままでは、資源の問題や環境破壊・ごみ問題などの様々な問題が私たちの生活を脅かすようになってしまっています。  
循環社会とは、この静脈部分に相当する仕組みを、モノをつくる部分である動脈部分も含めて見直し、環境や私たちの生活への負荷を大きく削減して、持続的に発展する社会のことを意味しています。



5月のお誕生日

- 2日 京丹波ウエス事業部 茅原 明夫 (55歳)
- 27日 環境エンジニアリング 井川 祐太郎 (27歳)
- 13日 ハートメディカル事業部 中野 将弘 (31歳)
- 28日 環境マーケティング 王本 英明 (49歳)
- 16日 株式会社エム・アール・シー 松井 近雄 (66歳)
- 14日 管理部 石井 康代
- 17日 ハートメディカル事業部 大森 卓也 (48歳)
- 21日 環境ロジスティック 前田 信幸 (38歳)

今月のピックアップブログ

公衆WiFi 投稿者:oumoto  
京都市は2012年8月から民間の通信会社と共同で無料のWiFi整備を始めています。しかし府警サイバー犯罪対策課の分析で、京都市の現行のWiFi環境は、犯罪予告や薬物密売に悪用された場合、発信元の特定が困難だと判明しました。京都府警は、京都市のWiFi環境のセキュリティに問題があるとして、京都市に改善を要請しているとのこと。京都市では今後、利用時間に制限を設けるなど安全対策を見直すとしています。みなさまもご利用の際は、他人に傍受されたり、個人情報漏れる恐れもありますのでセキュリティ対策をしてからご利用ください。



インフォーマーシヨンプローナー  
スギ花粉のピークも過ぎ、気候も過ごしやすくなり毎日がつづいていきます。心地よい風と若葉の緑が爽やかですね。たのしいゴールデンウィークを過ごして下さい!!

5月社内行事カレンダー

1 金	京都市立芸術大学生 会社見学	16 土	
2 土		17 日	
3 日		18 月	
4 月		19 火	新卒会社説明会
5 火	祝日	20 水	ノー残業 DAY
6 水		21 木	
7 木		22 金	
8 金	岩手県大槌町 災害復興視察	23 土	
9 土		24 日	
10 日		25 月	
11 月		26 火	2015 環境展
12 火		27 水	ノー残業 DAY
13 水	ノー残業 DAY 部課長連絡会議	28 木	トライエスマーケティング
14 木	労働安全衛生委員会	29 金	
15 金	役員幹部会議	30 土	
		31 日	

編集後記

皆さんこんにちは!長く寒い冬も終わり、急に気温も暖かくなり、ゴールデンウィークに遠出を計画されている方もいるのではないのでしょうか。季節はずれのインフルエンザが流行しているようですので風邪予防はしっかりと行いながら、存分に楽しんで英気を養い、5月も全力で頑張っていきたいと思います!!

掲載記事募集!!  
きれい創造新聞は随時皆様からの情報をお待ちしております。  
皆でヤマトホールディングスを、盛り上げて行きましょう!