

# 2014年この1年間伝え続けてきたこと

**安全第一の重要性**

今年もいよいよ終わりで、このきれい創造新聞も今号で丁度1周年となります。この一年で色々な特集を組んできました。

イベントや災害の時に会社としてどんな動きをしてきたか。それ以外にも社員の皆さんの日常やプロフィールなどの紹介もさせていただきました。色々なことをお伝えしてきましたが、この一年最も多く特集してきたのは、「安全」についてです。何度も何度も口酸っぱく記載してきました。そのくらいに大事なことです。この一年で様々な対策や改修工事を行いました。全ては安全に繋げるためです。事故を起こしても誰も得しません。元気に出社して元気に退社する。これだけ大切なことか説き



**一年間取り組んできた活動**

続けてきました。これを実践するためには日頃から当たり前に行っていることを当り前に行っていかなくてはなりません。

物を使用したら元の場所にきちんと戻す。また使用の際には正しい使い方をし、破損・劣化したら新しい物と交換する。

積み荷が落ちないかどうかをしっかりと確認する。

睡眠不足や病気になるように体調管理をキツチリ行う。またそういう時には作業にあたりたくないようにする。

・報連相の徹底をする。

これらのことを一年間言い続けてきました。それでもまだまだ足りていません。恐らくこれからは安全について訴え続けていきます。安全対策に完全はありません。二度と事故を起こさないようにするためにも、一人一人が自覚を持って作業にあたるようにしましょう。



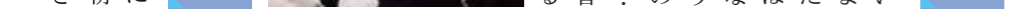
**報連相を正しく行いましょう**

報連相についても何度か特集を組んできました。これも何故何度も言っているかという、まだ出ていない

**一方通行の情報伝達にしない**

できていない原因の一つに、物事を伝える側がいつも上長からになっていることがあると思います。上長の方から、部署の方々に何か相談したり、報告をしたりしているでしょうか？例えば役員から回ってくる注意喚起のメールの内容などを朝礼の時でも伝えたりしているでしょうか。発信された情報を受け取るだけの一方通行のコミュニケーションになっていないでしょうか？

それでは正しいキャッチボールになりません。普段の雑談でも構いませんし、意見の交換をする方が、報連相を行いやすいし、より潤滑になると思います。なにより部署に活気が出て明るくなるはずですよ。



**一日の始まりに元氣朝礼の実施**

すっかりしたコミュニケーションを取るためにも、会社では「元氣朝礼」を実施しています。朝礼を伝達する場が減り、情報が細部まで行き渡らずミスに繋がることもあります。また、元

**元氣朝礼!の進め方** 必ず上長が朝礼を行います。

- 1 「点呼を行います。名前を呼ばれた方は返事を願います。」  
「○○さん」...  
↳ 「ハイ!」(一名ずつ)
- 2 「体の調子はいかがですか?」  
↳ 「ハイ!」(全員で:問題が無い場合)  
※体調不良の時は必ず申し出る!  
※上長は一人ひとりの様子を確認します。
- 3 「酒気を帯びていませんか?」  
↳ 「ハイ!」(酒気を帯びていない場合)  
※酒気帯びの恐れがある場合は必ず申し出ること。  
※アルコールチェッカーで確認を行うこと。
- 4 「従業員証、クレドカード、免許証を携帯していますか?」  
↳ 「ハイ!」  
※月初には、免許証を提示します。
- 5 「服装の乱れはありませんか?安全装備は身につけていますか?」  
↳ 「ハイ!」(全員で:問題が無い場合)  
※上長は一人ひとりの服装・装備を確認します。  
(服装・装備に問題がある時は業務につくことが出来ません)
- 6 <経営理念>の唱和
- 7 (上長から)「本日の業務予定を確認します。」  
「○○さん」...  
↳ 「本日は○○○○を行います。」  
※一人ずつ全員が発表します。
- 8 (上長から)「本日の注意事項です。」  
※会社全体報告、注意事項などを伝えます。
- 9 <安全の誓い>を行います(上長)「私は今日一日、安全に笑顔で仕事をいたします。」  
↳ 全員で「私は今日一日、安全に笑顔で仕事をいたします。」  
上長「今日も一日、ご安全に!」  
※以上で朝礼を終了します。

**<経営理念>日本のきれいを創る。**  
私たちはきれい創造企業として、産業・文化の発展を支え、日本の環境を守ります。世の中で不要とされるものに光をあて、新たな価値「きれい」を創ることを通じて、社会に貢献します。

# きれい創造新聞

1月1日発行  
〒612-8244  
京都市伏見区横大路  
千両松町 196-1  
TEL 075-603-5500(代)  
FAX 075-623-5511  
http://yamamoto-hd.jp  
◆発行:(株)ヤマモトホールディングス

1月号  
2015 No.12

## CONTENTS

- 1 2014年のヤマモトホールディングス
- 2 役員メッセージ

- ピックアップブログ
- 今日のお誕生日
- 3 創業時の歴史
  - 人材採用について
  - お客様インタビュー
  - インフォメーションコーナー
  - 4 今年の総括と次の年の目標
  - 安全対策チェック
  - 事故ゼロ記録日数

**CEO 山本敏裕**

皆さん、今年もお疲れ様でした。今年は昨年の労働災害を、全社を挙げて反省すべきことと捉え「労働安全元年」としてスタートを切りました。選別設備の交換や本社工場の改装、安全性を確認するためのカメラの設置など直ちに着手できることから始めた一年でした。幸い、大きな事故が起こることなくこの年が終えられたことに安堵しております。

労働災害0を目指す中で再認識させられたことは、やはり安全に仕事を行うことは一人ひとりの安全への配慮と意識であること。従業員各々が注意を払い、声を掛け合うことが最も安全への近道。もちろん機械設備を整えることも重要と考えておりますが、皆さんが日々経験する「ヒヤリ・ハット」の事例を共有し、次にはヒヤリとすることが起きない工夫を重ねて頂きたいと思っております。また今年11月に株式会社ヤマモトホールディングスを設立致しました。企業における大切な資源「ヒト・モノ・カネ」情報を集約し、より強固な企業基盤を構築することが目的です。平成27年は、盤石の企業体質を作り上げ、安心安全なヤマモトホールディングスを軌道に乗せるよう頑張っております。

国内はアベノミクスの政策により経済状況を向上させる動きを強めているものの、景況感や実体経済がなかなか伴っていないように感じています。ただ周囲がこうだから、とか景況がどうだから、といったことより私達が今、仕事として行わなければならないことやお客様に向けてより良いサービスをいかにして生み出していくのか。を検討し実行しなければなりません。周囲にばかり気を取られるのではなく、もう一度自分たちの足元をしっかりと見定め固めて飛躍できる体制を作り上げましょう。

経営計画発表会の時にもお話ししましたヤマモトホールディングス10年構想。そのために会社の仕組みを変えることも厭われない。新たな仲間を受け入れるため、新卒者採用にも力を入れる年になります。

安全安心の企業。飛躍する企業となるため、平成27年は、攻める年となります。皆さんと共に頑張っております。宜しくお願い致します。



**常務取締役 山本一未**

2014年、無事に終わろうとしていきます。

今年新しい仲間を8名迎えることが出来ました。しかし永年勤めてくれた2名が会社を去りました。出会いと別れ。離職率ゼロを目指すことが経営の安定化にも繋がると思っています。新しく希望に満ち溢れた新入社員さんを成長させるため、皆さんでフォローして貰いたいです。また各課のチームワークはとも良いと思いますがまだまだ報連相が出来ていません。「報連相は上の者からする」。意向の違いやミス等に対してはも大らかに相手の気持ちを尊重して受け止め、仲間意識を強めて欲しいです。

仕事にはきびしいが給与にシッカリと反映する会社であることを目指して行きたいです。

仕事にやりがいと楽しさのある毎日。会社の未来は、自分自身の未来にもつながる。そんな働き甲斐が感じられる会社に成長できることを願っています。皆さんと一緒に、実現しましょう。



**株式会社エム・アール・シー代表取締役 山本真也**

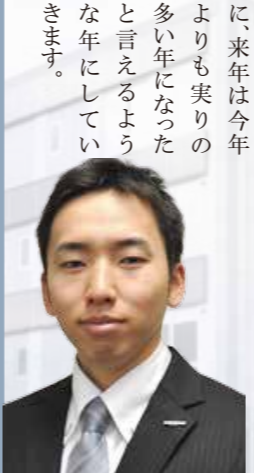
みなさん、いつも業務に励んで頂きありがとうございます。今年一年を振り返ると、私は一年の3分の1を研修に使わせて頂きました。皆さんのご助力があつて研修も無事終えることが出来ました。有難うございます。

今年には変化の年だったと思います。研修を通じて、知らない自分を知ることができ、この度の代表取締役を就任するにあたり、内面的にも外面的にも変化がありました。会社というのは創業者から始まり、次の世代にバトンを渡されて様々な形へと変化していきます。

しかし、根本にある創業者の想いは変わりません。日本の「きれい」を創る。埃かぶつて誇りもて。私たちの会社がどれだけ社会に貢献できているのか、どれほど日本の環境に貢献できているのかを実感した年でした。私たちの給料は会社から出ているのではなく、お客様から頂いております。私たちの会社は唯一の存在と呼ぶにはまだまだ何か足りていないです。

そんな私たちに必要として頂いているお客様に対して何が出来るか?もつと何かできないか?を皆さんで考えることが出来れば、唯一の存在と呼ばれる会社に近づけるのではないかと思います。

変わらぬお付き合いを頂いているお客様、これから新しくお付き合いを頂けるお客様を大切に、来年は今年よりも実りの多い年になったと言えるような年にしていきます。



**労働災害事故ゼロ記録日数**

記録更新中!怪我をしない為に、まだまだ毎日気をつけましょう。

今日で労働無事故 **3610** 日です。  
12月26日現在

この数字が皆さんの努力を表します。

**器物損壊事故ゼロ記録日数**

まだまだこれから! どんどん積み重ねていきましょう!!

今日で物損無事故 **081** 日です。  
12月26日現在

一日一日頑張らましよう!

**6Sの取り組み**

**整理** いらぬものを捨てる

**整頓** 決められた物を決められた場所に置き、いつでも取り出せる状態にしておく

**清掃** 常に掃除をして、職場を清潔に保つ

**清潔** 3S(上の整理・整頓・清掃)を維持する

**躰** 決められたルール・手順を正しく守る習慣をつける

**セーフティー(安全)** 全てにおいて安全が優先する

**事故を未然に防ぐための心得七箇条**

- 一、指差し確認を実践しよう
- 二、恥ずかしがらずに大声で確認
- 三、装備の乱れは心の乱れ
- 四、急がば回れ!余裕を持って行動しよう
- 五、機材を清潔に保て!
- 六、コミュニケーションをとれ!
- 七、ルールを守れ!